



ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU

Jako osoba upoważniona do reprezentowania pracodawcy, o którym mowa poniżej zaświadczam, że:

Pan/Pani.....

o numerze PESEL:

jest pracownikiem¹:
(pełna nazwa pracodawcy)

..... NIP pracodawcy:

Ww. pracownik swoją pracę wykonuje pod następującym adresem (należy podać nazwę miejscowości wraz z kodem pocztowym wykonywania pracy):.....

Jednocześnie oświadczam, że zgodnie z definicją określoną w Zaleceniu Komisji 2003/361/WE z dnia 6 maja 2003 r. dotyczącym definicji przedsiębiorstw mikro, małych i średnich (Dz. Urz. UE L 124 z 20.05.2003 r., str. 36) firma jest:

- ☐ mikroprzedsiębiorstwem (zatrudnia mniej niż 10 osób, obrót roczny lub roczna suma bilansowa ≤ 2 mln EUR)
- ☐ małym przedsiębiorstwem (zatrudnia między 10 a 50 osób, obrót roczny lub roczna suma bilansowa ≤ 10 mln EUR)
- ☐ średnim przedsiębiorstwem (zatrudnia między 50, a 250 osób, obrót roczny ≤ 50 mln EUR lub roczna suma bilansowa ≤ 43 mln EUR)
- ☐ dużym przedsiębiorstwem (wszystkie przedsiębiorstwa, które nie spełniają kryteriów mikro, małych lub średnich)

Niniejsze zaświadczenie jest wystawiane w związku z kierowaniem ww. pracownika na działania realizowane w ramach projektu „Równe szanse na rynku pracy”.

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis lub podpis opatrzony
pieczęcią służbową pracodawcy lub osoby
upoważnionej do reprezentowania pracodawcy

.....
Pieczęć firmowa pracodawcy (jeżeli posiada)

¹ Pracownik – osoba wykonująca pracę zarobkową na rzecz pracodawcy, która jest zatrudniona zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) lub współpracuje na podstawie umowy cywilnoprawnej zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.